



FEDERAȚIA SALARIAȚILOR DIN ADMINISTRAȚIA
PUBLICA CENTRALĂ ȘI LOCALĂ DIN ROMANIA

„COLUMNA”

afiliată la

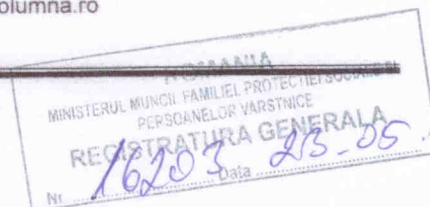
CNSLR – FRATIA și SERVICIILE PUBLICE INTERNAȚIONALE

www.federatiacolumna.ro

Împreună pentru o
administrație modernă

Nr. 149/23.05.2016

Către



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice
ÎN ATENȚIA DOMNULUI MINISTRU DRAGOȘ NICOLAE PÎSLARU

Direcția Salarizare

În atenția Domnului Director ION GIBESCU

Federația Salariaților din Administrația Publică Centrală și Locală din România - „COLUMNA”, organizație sindicală reprezentativă pe sectorul de activitate asistență socială, direcții de poliție locală, reprezentând salariați din alte instituții publice centrale și locale ale administrației publice precum și din cadrul sistemului instituțional Oficiul Național al Registrului Comerțului, vă învederează necesitatea operării unor modificări/corecții ale proiectului ordonanței de urgență privind salarizarea lansat în dezbatere publică.

Vă solicităm să analizați posibilitatea organizării unei întrevăderi urgente, pentru a discuta pe marginea următoarelor aspecte:

I. PRINCIPALA INTERVENȚIE care trebuie realizată este reglementarea/eliminarea disfuncționalităților generate de creșterea salariului minim pe economie – disfuncționalitățile există atât în administrația publică locală cât și în asistență socială, aspect dovedit în cuprinsul acestui material prin cele două studii de caz efectuate pe machetele salariale comunicate de angajatori din asistență socială și administrația publică locală.

II. Legea nr. 284/2010 reglementează în Anexa nr. III Familia ocupațională Sănătate și Asistență Socială, inclusiv din perspectiva reglementărilor specifice -circa 50% din funcțiile din sănătate și asistență socială fiind identice - medic, asistent medical, infirmier, kinetoterapeut, tehnician audiologie, maseur etc.

Din acest motiv, nu înțelegem rațiunea pentru care în ordonanță cele două categorii de personal au fost scindate, iar în privința asistenței sociale nu se realizează absolut nicio corecție, măsură absolut discriminatorie în raport cu unitățile sanitare.

Soluția este una singură – crearea, după modelul unităților sanitare a unei grile cu salarii nominale care să elimine discriminaările create atât în sistemul de asistență socială cât și a personalului din asistență socială față de cel din sistemul sanitar.

1

Sediu: Str. Ion Campineanu, nr. 20, etaj 6, cam. 7-8, sector 1, București – România

CIF 17644537; CONT RO73BRDE410SV53818804100 BRD-sucursala Academiei

Tel/Fax 021 315 09 50; Mobil: 0733.300.627; 0733.300.628; E-mail: federatiacolumna@yahoo.com

Astfel, deși se preconizează eliminarea disfuncționalităților legate de încadrările greșite/suprapunerile salariale generate de creșterea salariului minim pe economie- LA NIVEL DE UNITATE, textul ordonanței NU ATINGE ACEST DEZIDERAT.

Singura soluție ar fi aerisirea grilelelor, prin luarea în considerare a celui mai mic salariu aflat în plată, acordat în acest moment pentru un salariat care intră în câmpul muncii concomitent cu aplicarea celor 9 clase succesive de salarizare acordabile pentru gradațiile de vechime – Legea nr. 284/2010 art. 11 alin. 3.

III. Alte carențe/deficiențe ale actului normativ aflat în dezbatere publică.

Se preconizează realizarea unei intervenții legislative la Ordonanța de urgență 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prin introducerea următoarelor modificări.

1. După articolul 3 se introduc trei noi articole, articolul 3¹, articolul 3² și articolul 3³, cu următorul cuprins:

" Art. 3¹

(1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1) și ale art. 2 alin. (2), începând cu luna august 2016, personalul plătit din fonduri publice din aceeași instituție publică, autoritate publică, unitate, care beneficiază de un salariu de bază/indemnizație de încadrare mai mici decât cele stabilite la nivel maxim pentru fiecare funcție/grad/treaptă și gradație va fi salarizat la nivelul maxim al salariului de bază/ indemnizației de încadrare din cadrul instituției, autorității publice, unității respective, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Am înțeles, la nivel principal, că intenția Guvernului este aceea de a corela/repara, LA NIVEL DE UNITATE, discrepanțele salariale între persoane care au aceeași funcție/ grad/treaptă și gradație de vechime, însă textul propus comportă mai multe discuții:

1. Nu este suficient de acoperitor din punct de vedere al ipotezelor normative existente în acest moment în plată în sistemul bugetar.

EXPLICITARE/ARGUMENTARE:

1.1. Nu este acoperită situația personalului nou-încadrat pe funcții, a personalului numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, a personalului promovat în funcții sau în grade/trepte, a funcționarilor publici care se transferă, sunt redistribuiți din corpul funcționarilor publici sau sunt reintegrați în funcție, potrivit legii, în cursul anului 2016, după data de 01.08.2016.

Pentru a acoperi toate aceste ipoteze normative, ar fi nevoie, fie de o reconfigurare/reformulare a acestui articol 3¹, fie de o reformulare a articolului 4 a OUG 57/2015 care reglementează separat față de textul propus prin inițiativa dumneavoastră situația categoriilor de salariați anterior amintite.

1.2. Textul proiectului de ordonanță nu acoperă ipoteza normativă, destul de des întâlnită în practică, în care în anumite instituții publice să nu existe, pe anumite grade profesionale, salarii maxime aflate în plată și la care angajatorii din sectorul bugetar să se poată raporta.

Spre exemplu, sunt anumite instituții publice, în care nu mai există persoane încadrate pe funcția publică grad profesional asistent sau grad profesional principal, care să fie salarizate la nivelul fostei trepte 1 de salarizare.

Acest lucru este posibil, având în vedere faptul că de la data abrogării prevederilor legale privind treptele de salarizare la funcționarii publici au trecut mai bine de 6 ani, perioadă în care anumiți salariați au făcut deja saltul (prin promovare) de la gradul profesional asistent la gradul profesional superior sau de la gradul profesional debutant la gradul profesional principal.

Considerăm, că textul ordonanței ar trebui să conțină și prevederi legale care să vină în întâmpinarea acestor situații destul de numeroase la nivel național.

2. Nu este corelat din punct de vedere al normelor de tehnică legislativă, cu alte dispoziții legale ale OUG nr. 57/2015, fiind necesar ca anumite prevederi ale acestei ordonanțe să fie abrogate expres prin textul noii ordonanțe.

EXPLICITARE/ARGUMENTARE

Astfel, deși textul articolului 3¹ își propune să realizeze o egalizare a salariilor la nivelul maxim aflat în plată pentru o persoană încadrată în aceeași unitate pe aceeași funcție/ grad/treaptă/gradații de vechime și care lucrează în aceleași condiții, proiectul ordonanței nu realizează o abrogare expresă a textului art. 4 alin. 3 din OUG 57/2015, care dispune următoarele – ” În cazul funcționarilor publici nou-încadrați sau promovați, nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare este cel corespunzător treptei 3 de salarizare utilizate în anul 2010.”

Din rațiuni de tehnică legislativă și pentru a preveni pe viitor interpretarea/aplicarea eronată a dispozițiilor articolului 3¹ din proiectul de ordonanță, considerăm că ar fi nevoie de o abrogare expresă a textului art. 4 alin. 3 din OUG 57/2015.

3. Textul ordonanței nu atinge scopul urmărit și declarat, atât în mod public de către minister cât și în prezentarea pusă la dispoziție în data de 17.05.2016.

Cităm din cuprinsul Notei de Fundamentare - În funcție de conjunctura macro-economică și de contextul politic de moment, salariile au fost majorate, ”înghețate” sau reduse, în ansamblu sau numai pentru anumite categorii de personal sau sectoare, ceea ce a făcut ca în sistemul public de salarizare să apară o serie de disfuncționalități, cum ar fi:

” Rezolvă încadrările (și implicit remuneratiile) diferite pentru persoane pe aceleași funcții, cu aceeași vechime și cu aceleași atribuții, în cadrul aceleiași unități”.

Este de notorietate faptul că aceste disfuncționalități au fost generate, inclusiv de creșterea salariului minim pe economie în perioada 2010 – 2016 de la valoarea de 600 de lei la 1250 de lei.

Redăm exemplificativ macheta salarială comunicată Federației Columna, dar și Ministerului Muncii de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași, secțiunea aferentă funcției de supraveghetor de noapte.

Deși viitoarea ordonanță de urgență își propune să rezolve, la nivel de unitate în cazul sectorului de activitate asistență socială, disfuncționalitatea mai sus învederată, proiectul lansat în dezbatere publică nu conține prevederi care să explicitizeze modul în care va fi rezolvată această problemă.

Aprecierea mai sus dezvoltată este perfect valabilă și pentru alte funcții din acest sector de activitate: infirmier, muncitor necalificat și calificat, educator, instructor de educație, funcționari publici – grad profesional debutant sau chiar asistent (funcții ce necesită studii superioare).

					Gradație	
					Vechime	Salariu brut
2309		SUPRAV.NOAPTE	M	14	0	1470
2310		SUPRAV.NOAPTE	M	14	0	1470
2311		SUPRAV.NOAPTE	M	14	0	1470
2312		SUPRAV.NOAPTE	M	17	1	1470
2313		SUPRAV.NOAPTE	M	17	1	1470
2314		SUPRAV.NOAPTE	M	17	1	1470

2315	SUPRAV.NOAPTE	M	17	1	1470
2316	SUPRAV.NOAPTE	M	17	1	1470
2317	SUPRAV.NOAPTE	M	17	1	1470
2318	SUPRAV.NOAPTE	M	17	1	1470
2319	SUPRAV.NOAPTE	M	17	1	1470
2320	SUPRAV.NOAPTE	M	17	1	1470
2321	SUPRAV.NOAPTE	M	17	1	1470
2322	SUPRAV.NOAPTE	M	17	1	1470
2323	SUPRAV.NOAPTE	M	19	2	1470
2324	SUPRAV.NOAPTE	M	19	2	1470
2325	SUPRAV.NOAPTE	M	19	2	1470
2326	SUPRAV.NOAPTE	M	19	2	1470
2327	SUPRAV.NOAPTE	M	19	2	1470
2328	SUPRAV.NOAPTE	M	19	2	1470
2329	SUPRAV.NOAPTE	M	19	2	1470
2330	SUPRAV.NOAPTE	M	19	2	1470
2331	SUPRAV.NOAPTE	M	19	2	1470
2332	SUPRAV.NOAPTE	M	19	2	1470
2333	SUPRAV.NOAPTE	M	19	2	1470
2334	SUPRAV.NOAPTE	M	21	3	1470
2335	SUPRAV.NOAPTE	M	21	3	1470
2336	SUPRAV.NOAPTE	M	21	3	1470
2337	SUPRAV.NOAPTE	M	21	3	1470
2338	SUPRAV.NOAPTE	M	21	3	1470
2339	SUPRAV.NOAPTE	M	21	3	1470
2340	SUPRAV.NOAPTE	M	21	3	1470
2341	SUPRAV.NOAPTE	M	21	3	1470
2342	SUPRAV.NOAPTE	M	21	3	1470
2343	SUPRAV.NOAPTE	M	21	3	1470
2344	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2345	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2346	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2347	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2348	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2349	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2350	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2351	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2352	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2353	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2354	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2355	SUPRAV.NOAPTE	M	22	4	1470
2356	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2357	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470

Sedi: Str. Ion Campineanu, nr. 20, etaj 6, cam. 7-8, sector 1, Bucuresti - Romania

CIF 17644537; CONT RO73BRDE410SV53818804100 BRD-sucursala Academiei

Tel/Fax 021 315 09 50; Mobil: 0733.300.627;0733.300.628; E-mail: federatiacolumna@yahoo.com

2358	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2359	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2360	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2361	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2362	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2363	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2364	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2365	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2366	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2367	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2368	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2369	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2370	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2371	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2372	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2373	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2374	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2375	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2376	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2377	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2378	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2379	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2380	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2381	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2382	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2383	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2384	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2385	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1528
2386	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2387	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2388	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2389	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2390	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2391	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2392	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2393	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2394	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2395	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470
2396	SUPRAV.NOAPTE	M	23	5	1470

Funcții publice – DGASPC Mureș - salarii baza brute, pe toate cele 5 gradatii de vechime

Denumire functie	Nivelul studiilor	clasa de salarizare conf. L284/2010	Salariul de baza Gradatia				
			0	1	2	3	4
Inspector I asistent	S	41				1313	
Inspector I asistent	S	43					
Inspector I asistent	S	31					1313
Inspector I asistent	S	47					
Inspector I asistent	S	39			1313		
Inspector I asistent	S	37	1335				
Inspector I asistent	S	41				1313	
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	39	1313				
Inspector I asistent	S	39	1313				
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	34	1313				
Inspector I asistent	S	43	1313				

Inspector I asistent	S	37	1411			
Inspector I debutant	S	24	1313			
Inspector I debutant	S	24	1313			
Inspector I debutant	S	34	1313			

Concluzionând, textul ordonanței, în lumina salariilor în plată mai sus învederate nu oferă soluții reale/efective de înlăturare a disfuncționalităților salariale la nivel de unitate în asistența socială și administrația publică locală, actul normativ fiind departe de a-și atinge scopul benefic dorit de Guvern și așteptat de salariații din aceste două sectoare de activitate.

Anexe:

1. Macheta salarială - DGASPC Iași - 67 de pagini;
2. Machetă salarială - UAT Municipiul Mehedinți cu poliția locală - 10 pagini;
3. Machetă salarială - CRRNPAH Urlați - 3 pagini;
4. Adrese ale Sindicatelor din cadrul DGASPC Iași, din cadrul Primăriei Sector 5 și DGASPC

Sector 5.

5. Machetă salarială Centrul de Recuperare și Reabilitare Neuro-Psihiatrică Brâncovenești.

În speranța că vom putea găsi împreună soluții reale de a îndrepta carențele mai sus învederate, reiterăm solicitarea de a organiza o întrevedere, cât mai urgent posibil, în perioada de dezbatere publică a proiectului de act normativ și vă asigurăm în continuare de deplina noastră colaborare.

Persoane de contact:

Sorin Stan - Președinte - 0733.300.100

Puiu Lucian Ciprian - Secretar General - 0733.300.628

E-mail: lucian.puiu@gmail.com

Cu stimă,

Președinte

