



Sindicatul Asistenței Sociale  
și Protecția Copilului Iași

**SINDICATUL  
ASISTENȚEI SOCIALE ȘI PROTECȚIEI COPILULUI IAȘI**

Iași, str. Vasile Lupu nr. 57. A, tel. 0232/474800 int.118

Nr. 182/19.05, 2016

Către,  
Federația Salariaților din Administrația Publică  
Centrală și Locală din România "Columna"

Prin prezenta, vă comunicăm că suntem profund dezamagiți de modul în care noul proiect al ordonanței de urgență pentru modificarea și completarea OUG nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, înțelege să rezolve disfuncționalitățile din sistemul de asistență socială, motiv pentru care solicităm Federației Columna, care are reprezentativitate pentru sectorul de activitate asistență socială, luarea unei poziții imediate față de nedreptățile pe care acest proiect de ordonanță le menține pentru salariații din asistență socială. Motivele pentru care suntem nemulțumiți sunt cel puțin următoarele :

- Cu toate că în nota de fundamentare a acestei ordonanțe se menționează foarte clar că dorește să corecteze disfuncționalitățile legate de faptul că există salarii egale pentru persoane exercitând aceiași funcții și aceleași atribuții, dar cu vechime în muncă diferită, proiectul de ordonanță nu rezolvă această problemă decât pentru sistemul sanitar. Oricum, această problemă există din cunostintele noastre doar la categoriile de salariați cu venituri foarte mici care în prezent se regăsesc doar în asistență socială și la unele funcții din administrația publică locală. Pentru această situație vă dam câteva exemple:
  - Supraveghetorii de noapte, infirmierii, îngrijitorii, paznicii, spalatoarele indiferent că sunt debutanți gradat 0 sau au gradat 5 (adică peste 20 de ani vechime în câmpul muncii au același salariu de bază brut pe luna, respectiv 1470 de lei neexistând nici un salariu în plată mai mare de această sumă.
- În ceea ce privește introducerea unui sistem de premiere doar pentru personalul din învățământ și sănătate, considerăm că măsura este una discriminatorie și conduce la ideea că ceilalți salariați nu sunt la fel de importanți în asigurarea unor servicii de calitate. În acest sens, vă reamintim că sistemul de asistență socială pe care îl reprezentați are un rol foarte important în asigurarea unor servicii de calitate pentru toți beneficiarii săi. Atunci când sistemul de învățământ



nu mai face față dificultăților create de beneficiarii serviciilor sociale se apelează la sistemul de asistență socială, aceleași situații se repetă și în cazul sistemului sanitar. Așa cum cred că știți, sistemul de asistență socială este cel care trebuie să răspundă tuturor necesităților care le ridică beneficiarii acestor servicii 24 din 24 de ore, necesități care sunt foarte diverse, de la îngrijirea de bază până la educație. Vă solicităm, să nu uitați faptul că mare parte din beneficiarii serviciilor sociale sunt persoane cu nevoi de îngrijire specială.

De asemenea, considerăm că toate serviciile pe care le acordă angajații sistemului bugetar trebuie să fie performante și totodată să beneficieze de acest fond de primă bazat pe criterii de performanță iar Federația Columna ar trebui să sprijine sectoarele de activitate pe care le reprezintă în acest sens.

- La art. 3<sup>1</sup> se menționează faptul că începând cu luna august 2016 personalul din aceeași instituție publică va fi salarizat la nivelul maxim al salariului de bază. În această situație ne întrebăm cum va fi salarizat funcționarul public nou încadrat sau promovat în condițiile în care prezenta ordonanță nu abrogă art. 5 alin 3 din OUG 83/2014 actualizată, care prevede “În cazul funcționarilor publici nou-încadrați sau promovați, nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare este cel corespunzător treptei 3 de salarizare utilizate în anul 2010”.
- Nu în ultimul rând, suntem profund dezamăgiți de faptul că din nou categoriile de personal cele mai prost plătite, care repet, sunt din asistență socială și administrație publică locală, nu au fost luate în calcul atunci când a fost elaborată prezenta ordonanță de urgență și au fost luate în calcul categoriile de personal mult mai bine plătite de la nivelul ministerelor. Totodată constatăm că cei care își strigă nemulțumirile mai bine sunt considerați „un pilon fundamental pentru dezvoltarea și sustenabilitatea societății” în timp ce asistența socială rămâne codasă în ceea ce privește atât salarizarea cât și recunoșterea muncii care o realizează pentru acordarea unor servicii de calitate. Imaginați-vă situația în care beneficiarii pe care îi îngrijim și îi sprijinim prin activitatea zilnică, i-am direcționa spre sistemul sanitar, respectiv de învățământ, pe considerentul că mizeria noastră în societate nu este esențială!
- Un alt aspect important omis este faptul că sistemul de asistență socială, conform Legii 284/2010, actualizată, Anexa III, face parte din aceeași familie ocupațională de funcții bugetare cu sistemul sanitar, cu toate acestea salariații din asistență socială nu beneficiază de aceleași drepturi. Cum putem explica membrilor de sindicat faptul că un asistent medical angajat al unui spital și care își desfășoară activitatea într-un centru de plasament are salariul mai mare cu cel puțin 50% față de angajații D.G.A.S.P.C. cu funcții și atribuții identice?????

În acest context, **solicităm Federației Columna să-și reprezinte cum știe mai bine membrii de sindicat, aceștia din urmă acordându-le până în prezent toată încrederea și să încerce corectarea acestor disfuncționalități aduse sistemului de asistență socială de proiectul de ordonanță supus dezbaterii publice.**

Cu stimă,  
Președinte S.A.S.P.C. Iași

Matei Marian

